

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №9»**

ПРИКАЗ

09.01.2014

№ 01

Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 9»

В целях установления порядка квотирования рабочих мест для инвалидов в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ханты-мансийского автономного округа - Югры и иными нормативными правовыми актами с учетом особенностей деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 9» с 09.01.2014 года согласно приложению.

Директор

И.Е.Сергеева

Е.В.Важенина
254098.
В дело 01-09

**Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном
бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя
общеобразовательная школа № 9»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с статьей 21 Федерального Закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ», Законом ХМАО – Югры № 89-ОЗ от 23.12.2004 «О квотировании рабочих мест инвалидам в ХМАО–Югре», Постановлением Правительства ХМАО-Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории ХМАО-Югры», законом ХМАО-Югры от 10.12.2004 № 1929 «О квотировании рабочих мест инвалидам в ХМАО-Югре», Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 9» (далее – Положение) устанавливает порядок квотирования рабочих мест в соответствии с федеральным законодательством, законодательством автономного округа и иными нормативными правовыми актами с учетом особенностей деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» (далее- Учреждение).

2. Правовая основа квотирования рабочих мест

2.1. Квотирование рабочих мест устанавливается в соответствии с федеральным законодательством, законодательством автономного округа, Законом ХМАО – Югры № 89-ОЗ от 23.12.2004 «О квотировании рабочих мест инвалидам в ХМАО–Югре» и иными нормативными правовыми актами.

**3. Категория граждан, для которой устанавливается квотирование
рабочих мест**

3.1. Квотирование рабочих мест устанавливается для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

4. Условия установления квоты

4.1. Квота устанавливается независимо от организационно-правовой формы и формы собственности организациям, численность работников в которых составляет не менее чем 35 человек, и определяется в процентах к среднесписочной численности работников. Квота устанавливается с учетом работающих в организации граждан из числа категории, для которой введено квотирование рабочих мест.

4.2. Квота рабочих мест для инвалидов устанавливается в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников организации.

4.3. Порядок установления квоты и срок введения квоты определяются постановлением Правительства автономного округа.

4.4. При планировании квоты уполномоченным органом по труду учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории граждан, для которой осуществляется квотирование рабочих мест, а также характер производства (взрыво- и пожаробезопасность, вредные и тяжелые условия труда, сменность, связанная с непрерывностью технологического процесса, соблюдение требований охраны труда).

4.5. Квота устанавливается на срок не менее одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда по муниципальному образованию.

4.6. О введении квоты работодатели информируются не менее чем за три месяца до начала ее введения путем публикации решения об установлении квоты в официальных печатных изданиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и муниципальных образований.

4.7. От обязательного квотирования рабочих мест освобождаются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, а также организации, в отношении которых принято решение об их ликвидации или инициирована процедура банкротства.

5. Трудоустройство граждан на квотируемые рабочие места

5.1. Трудоустройство граждан из числа категории, указанной в статье 3 Закона ХМАО – Югры № 89-ОЗ от 23.12.2004 «О квотировании рабочих мест инвалидам в ХМАО–Югре», на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством. Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством.

5.2. Отказ работодателя в приеме на работу гражданина в счет установленной квоты должен быть обоснован и представлен в письменной форме.

6. Права и обязанности работодателя

6.1. Работодатель вправе запрашивать и получать от органов государственной власти, органов местного самоуправления, уполномоченных органов по труду, органов службы занятости населения бесплатную

информацию, необходимую для выполнения Закона ХМАО – Югры № 89-ОЗ от 23.12.2004 «О квотировании рабочих мест инвалидам в ХМАО–Югре».

6.2. При невозможности выделения (создания) рабочих мест в счет установленной квоты работодатель вправе профинансировать выделение (создание) рабочих мест в другой организации в соответствии с заключенными договорами.

6.3. Работодатель обязан представлять в уполномоченные органы по труду информацию:

1- о выполнении квоты для трудоустройства граждан, указанных в статье 3 Закона ХМАО – Югры № 89-ОЗ от 23.12.2004 «О квотировании рабочих мест инвалидам в ХМАО–Югре», ежемесячно;

2- об увольнении по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) работников, трудоустроенных в счет квоты;

3- о движении рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты, в течение пяти дней с даты принятия решения о выделении, перепрофилировании, ликвидации рабочих мест или об увольнении работников с квотируемых рабочих мест.

6.4. При увольнении работников из числа категории граждан, указанной в статье 3 настоящего Закона, с квотируемых рабочих мест работодатели резервируют освободившиеся рабочие места для трудоустройства граждан данной категории.

7. Выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов

7.1. Выделить в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 9» 2 рабочих места для трудоустройства инвалидов по должности «учитель» (преподаватель).

8. Финансирование выделения (создания) квотируемых рабочих мест

8.1. Выделение (создание) рабочих мест в счет установленной квоты осуществляется работодателем за счет собственных средств.

9. Ответственность за неисполнение настоящего Закона

9.1. За неисполнение Закона ХМАО – Югры № 89-ОЗ от 23.12.2004 «О квотировании рабочих мест инвалидам в ХМАО–Югре» работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством.

9.2. Применение мер ответственности к работодателю не освобождает его от обязанностей по выполнению требований настоящего Закона.