

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9**

ПРИКАЗ

06.11.2024

№ 750

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9»

На основании приказа департамента образования администрации города Нефтеюганска от 30.10.2024 № 102-нп «О внесении изменений в приказ департамента образования администрации города Нефтеюганска от 22.05.2024 № 43 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нефтеюганска», приказываю:

1. Внести в приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» от 03.06.2024 № 434 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.7 раздела 2 «Основные условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.7. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, приведены в таблице 6.

Таблица 6

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Специалист по охране труда ⁶	18 604
2.	Специалист по закупкам ²	17 718
3.	Контрактный управляющий ²	21 409
4.	Специалист по кадрам ⁷	17 718
5.	Системный администратор ⁵	18 604
6.	Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья ³	16 242
7.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ⁸	20 523
8.	Специалист административно-хозяйственной деятельности ⁴	17 718
9.	Администратор баз данных ⁹	17 718
10.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ¹⁰	20 523
11.	Библиотекарь ¹	17 127

».

Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом требований профессиональных стандартов:

¹ приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

² приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

³ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;

⁴ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»;

⁵ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»;

⁶ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

⁷ приказ Министерства труда и социальной и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»;

⁸ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2023 № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»;

⁹ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 № 408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»;

¹⁰ постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность должностей руководителей образовательных организаций.»

1.2.Строку 4 таблицы 7 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	Выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	---	---

»

1.3.Строку 6.12 таблицы 7 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«

6.12.	за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
-------	--	---	-------------------

»

1.4.Таблицу 11 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 11

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный *	Размеры окладов (должностных окладов) заместителям руководителя, главного бухгалтера, рублей
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	28 000
		от 401 чел. до 800 чел.	35 000
		от 801 чел. до 1200 чел.	38 500
		1201 чел. и выше	45 500
2.	Общеобразовательная организация	до 350 чел.	35 000
		от 351 чел. до 950 чел.	38 500
		от 951 чел. до 2000 чел.	45 500
		2001 чел. и выше	52 500
3.	Организация дополнительного образования	до 400 чел.	19 120
		от 401 чел. до 800 чел.	23 900
		от 801 чел. до 1200 чел.	26 250
		1201 чел. и выше	31 000

*Расчет приведенного контингента обучающихся (воспитанников) осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.»

1.5.Пункт 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«денежное вознаграждение советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций (далее-советники директоров).».

1.6.Пункт 6.4. дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист -гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным обра-

зовательным программам и (или) по программам профессионального обучения».

1.7. Раздел 6 дополнить пунктами 6.10, 6.11. следующего содержания:

«6.10. Денежное вознаграждение советникам директоров образовательных организаций осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц за счет федерального бюджета (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях), с учетом районного коэффициента к заработной плате, установленного решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.11. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.».

2. Настоящий приказ вступает в силу после его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024, за исключением пунктов 1.4, 1.6 настоящего приказа.

3. Пункт 1.4 настоящего приказа вступает в силу после его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

4. Пункт 1.6 настоящего приказа вступает в силу после его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 22.05.2024.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.Е.Сергеева

Е.В.Важенина
специалист по кадрам
517026.
В дело 01/01-06

